



La newsletter du GIFOD

Une communauté de pratiques n°10

SOMMAIRE



Éditorial du
Président

Un ancien
élève du CIFA
Mercurey dans
Top Chef !



Assemblée
Générale
du GIFOD

P 1

Projet
Voltaire

La communauté
des membres du
GIFOD
s'agrandit !

Réactualisation
des grains

Adhésion : Alméa
23ème membres
du GIFOD



P 2

Point de vue de
Philippe
VANTHOURNOUT
Directeur, Alméa
de la Marne



SELFORME

Selforme,
référencable
dans le fichier
Data Dock

P 3



INTERVIEW

La minute
interview de
Khadija AFHAMI

Antoine
BAROIN,
pharmacien et
formateur au
CFA Pharmacie
de Besançon :
Témoignage.

Collaboration
avec Orange
Consulting :
déploiement de
la future
plateforme

P 4



EDITORIAL



Notre association le GIFOD milite pour que la mise en œuvre d'un projet FOAD dans un CFA, notamment chez un nouvel adhérent, soit une démarche de gestion de projet qui s'inscrit dans la stratégie d'individualisation des parcours de formation du CFA et figure dans le projet d'établissement.

Un tel projet doit donc être initié par le CA et porté par le directeur du CFA sous la mise en œuvre opérationnelle d'un chef de projet (coordonnateur dans notre jargon).

C'est donc bien un enjeu stratégique et non une simple modalité pédagogique, de plus avec un pilotage par les plus hautes instances du CFA.

Je suis convaincu que ce sera la ligne de conduite de nos nouveaux adhérents mais aussi de certains anciens.

Nous allons nous pencher sur la répartition la plus harmonieuse et la plus juste des cotisations des membres pour 2018 en ayant à l'esprit notre volonté d'améliorer l'an prochain notre outil de travail.

Les candidats à nous rejoindre viennent de toute la France et je ne peux que m'en réjouir tout en souhaitant accueillir encore de nouveaux membres de Bourgogne Franche-Comté.

Bernard DEPIERRE
Président du GIFOD

Un Autunois, ancien élève du CIFA Jean Lameloise et finaliste dans l'émission Top Chef !



Franck PELUX, originaire d'Autun et ancien élève du CIFA Jean LAMELOISE (BEP et bac pro en 2007) a participé à l'émission Top Chef sur M6. Il est l'un des 15 candidats de la saison 8 et a disputé la finale ce 19 avril. Même s'il s'est incliné face à un autre chef, lui aussi extrêmement talentueux, Franck PELUX avait confié au Dauphiné

Libéré : "Peu importe que je perde ou que je gagne, j'ai pris tellement de plaisir à faire ce concours, que c'est déjà 100 % bonheur. »

Son parcours professionnel est exemplaire : **après une formation au CIFA de Mercurey, membre historique du GIFOD, et un apprentissage à Autun, il décide de faire ses armes dans différents restaurants étoilés de France.** Aujourd'hui chef d'une brigade de 30 personnes dans l'un des 20 meilleurs restaurants du monde en Chine, et à seulement 28 ans, il est l'un des chefs français à avoir franchi les frontières de l'hexagone pour faire rayonner la cuisine française à l'étranger.

Assemblée Générale annuelle du GIFOD



**Judi
29 juin
à Dijon**

L'assemblée générale annuelle du GIFOD s'est déroulée le jeudi 29 juin, 19 avenue Albert Camus à Dijon -21000 (bâtiment Simenon), à 10 heures.

L'un des points à l'ordre du jour portait sur la révision des cotisations des membres.

Des précisions vous parviendront prochainement à ce sujet.

Projet Voltaire



Le GIFOD a choisi d'expérimenter en 2016 le projet Voltaire, service en ligne de formation à l'orthographe, jusqu'à la fin du mois d'août. En marge de cette démarche, un challenge a été organisé et proposé aux membres du GIFOD (directeurs, coordonnateurs, formateurs...). A travers cette initiative ludique et utile, l'enjeu est de fédérer et

d'animer la communauté des membres du GIFOD.

Plus de 30 personnes se sont prises au jeu et ont répondu au test qui dure une quinzaine de minutes. Le principe est simple : 64 questions se succèdent, si la phrase est correcte, cliquer sur le bouton « il n'y a pas de faute » pour passer à la suivante, le cas échéant, cliquer sur la faute. **La remise d'un prix « bourguignon » a été organisée le 6 juin pour les 5 lauréats.**

La communauté des membres du GIFOD s'agrandit encore !

Le GIFOD a eu le plaisir d'accueillir très récemment un autre établissement en mars 2017. Le prochain numéro vous en dira un peu plus sur l'EPMT, École de Paris des Métiers de la Table.

EPMT
ÉCOLE DE PARIS
DES MÉTIERS DE LA TABLE



Réactualisation des contenus



3 500 contenus sont actuellement disponibles sur la plateforme de formation du GIFOD dont le tiers des grains (unité autonome de formation) est de type « REDARK » c'est-à-dire un peu dépassés (créés lors de la création du GIFOD à partir de 2003). En effet, suite à l'évolution des navigateurs internet, l'affichage de ces grains est devenu aléatoire car leur format n'est plus compatible avec cette nouvelle technologie. L'objectif est à présent de procéder à une mise à jour de ces grains et de les convertir sous un autre au format fonctionnel et compatible avec la plateforme.

Le chantier est donc ouvert et se poursuivra jusqu'en 2018.

Adhésion d'ALMEA, 23ème membre du GIFOD

Comme annoncé dans notre précédente édition, les **4 CFA de Champagne Ardenne regroupés sous l'appellation d'ALMEA** (CFA interpro de la Haute-Marne à Chaumont, CFA Interpro de la Marne à Châlons-en-Champagne, CFA interpro des Ardennes à Charleville Mézières, CFA interpro de l'Aube à Pont-Sainte-Marie) viennent de rejoindre le réseau des adhérents du GIFOD.



Cette décision a été validée lors du bureau du 2 février dernier.

C'est ainsi qu'un « périple » de **présentations de la solution GIFOD** a été organisé dans ces différents établissements, à destination des directeurs et des équipes pédagogiques :

CFA interpro de Chaumont : 16/12/2016

CFA Interpro de Châlons-en-Champagne : 20/01/2017

CFA interpro de Charleville Mézières : 10/02/2017

CFA Interpro de Pont-Sainte-Marie : 03/03/2017

Cela a permis au directeur du GIFOD et sa chargée de mission Marion VINCENOT de découvrir cette belle région.



Dirigé par **Philippe VANTHOURNOUT**, le CFA Interpro de la Marne fait partie des 4 CFA regroupés sous l'appellation **ALMEA**. Si l'adhésion de ce **23ème membre** est récente, la réflexion quant à l'engagement dans cette démarche remonte à une dizaine d'années déjà. C'est la **directrice du CFA de la Pharmacie de Troyes, Marielle LARATTE**, membre du GIFOD et de l'association des Directeurs et Directrices de CFA de Champagne Ardenne, qui la première a abordé l'apport du numérique en formation.

A leur tour et suite à de nombreuses concertations, les directeurs des 4 CFA (dont la fusion sous la dénomination ALMEA date du 1er janvier 2016) ont pris conscience qu'une ouverture au GIFOD pouvait être une solution pour remédier par exemple aux absences des apprentis (dues à l'éloignement géographique, au statut de mère de famille engendrant des impératifs personnels...).

Philippe VANTHOURNOUT et son équipe sont allés « **tester et vérifier sur le terrain** ».

Evolution du rôle de formateur



La formation des chefs de projet a démarré début juin et leur mission sera en parallèle, de partager avec leurs collègues formateurs la culture liée à ce nouveau modèle pédagogique. Il s'agira pour eux d'intégrer la formation multimodale à leur conception pédagogique car le métier de formateur, comme de nombreux métiers, est en train de changer. **Le chef de projet va devoir former, inspirer.**

« Nous allons assister à la montée en puissance de celui qui va piloter mais il faut aussi que l'avion se construise sinon ça ne marchera pas. Quelque chose doit être en mouvement et le mouvement, c'est le collectif formateurs qui va le donner ». Mobiliser les équipes et donner du sens à l'intégration du numérique dans les formations est tout l'enjeu de la démarche.

Philippe VANTHOURNOUT est sensible au fait de « comprendre un peu plus la réalité de nos



« **La solution GIFOD** » a été validée par les directeurs d'ALMEA et une présentation a été faite dans chacun de ces établissements en présence des directeurs et des équipes pédagogiques.

« Il reste encore des personnes à convaincre et c'est normal tant que l'on n'a pas encore commencé concrètement ».

jeunes », qui sont déjà ultra-connectés. A ses yeux, l'un des principaux attraits de la plateforme est **la mutualisation entre les différents utilisateurs**. Elle est également ouverte sur de nouveaux métiers et de nouveaux diplômes. ALMEA arrive par exemple avec 17 métiers dont 13 nouveaux. « On vient aussi avec l'envie de participer à la construction, à la création de grains. Certains de nos formateurs sont déjà prêts à s'investir et à relever le défi ».

2017 est l'année qui marque le début de l'aventure multimodale avec le GIFOD et le dispositif devrait s'intégrer d'ici deux ans au paysage de la formation ALMEA (3 400 jeunes), « avec des racines saines et solides ». La solution GIFOD a toute sa place dans un projet d'établissement puisque des réflexions portant sur les différentes façons d'améliorer la qualité produite, dans les CFA et en entreprises sont un des axes de développement.



SELFORME référençable dans le fichier Data Dock



Au 1er janvier 2017, le Décret Qualité (daté du 30 juin 2015) est entré en vigueur. Il précise comment les financeurs de la formation (OPCA, OPACIF, Pôle Emploi, Régions, Etat et Agefiph) doivent s'assurer de la capacité des organismes de formation à dispenser des actions de formation de qualité. C'est dans ce contexte qu'est née la base de données unique et commune « Data Dock », invitant les organismes de formation à s'enregistrer sur le site www.data-dock.fr. Les OPCA pourront alors vérifier la conformité des organismes de formation aux exigences de qualité à l'aide des 21 critères qu'ils auront au préalable complétés. Adrien PASDELOUP et Olivier KIRSCH viennent d'effectuer ces démarches administratives pour le compte de SELFORME.

Cet enregistrement au fichier Data Dock s'inscrit dans un engagement qualité et vient compléter la certification OPQF obtenue en décembre dernier.

La minute interview d'une Chef de Projet Khadija AFHAMI



Khadija AFHAMI est chef de projet au CFA de la Pharmacie de Besançon et dans l'édition du 20 septembre 2016 (GIFOD News n°8), elle avait présenté sa nouvelle mission et les enjeux liés à la mise en place de la formation multimodale au sein de son établissement. Cette nouvelle méthode pédagogique devait être opérationnelle pour début 2017. Quel est le bilan aujourd'hui ?

Elle a terminé sa formation « chef de projet » courant novembre 2016, ainsi que celle de « formation des formateurs » en février dernier. D'autres formateurs ont participé à cette dernière formation, prérequis pour pouvoir encadrer et former des jeunes grâce à cette nouvelle pédagogie.

En mars et comme prévu, la FOAD a été mise en place au CFA de la Pharmacie de Besançon.

Khadija précise que le contexte n'a pas été facile car les nombreux questionnements, encore présents, ont nécessité de sa part un déploiement d'énergie important. Cette étape a été très enrichissante car elle a remarqué que la difficulté de certains formateurs à s'engager dans la formation (2 sur 5 sont allés jusqu'à la fin) est un symptôme de la réticence au changement et donc des a priori qui y sont liés. Elle a observé que ces deux personnes qui s'étaient approprié la démarche étaient déjà familières avec l'outil informatique.

Cette évolution de la conception de l'apprentissage en lien avec l'arrivée du numérique révolutionne le monde de la formation.

« L'état d'esprit change et transforme l'organisation tout entière. Ce changement des mentalités doit s'opérer à la vitesse de chacun » reconnaît-elle.

La prochaine étape pour Khadija et son équipe pilote, est de dresser un bilan d'ici fin juin afin de créer une dynamique de cohésion plus large dès septembre et planifier l'année à venir.

La Communauté GIFOD News

Directeur de la publication : Olivier KIRSCH

Textes : Hélène GRASSI pour le GIFOD

Images : Kim LE

Coordination : Marion VINCENOT



19 Avenue Albert Camus,
21000 Dijon
Tel : 03.80.72.13.97
admin@gifod.fr
www.gifod.fr

Antoine BAROIN, pharmacien et formateur au CFA de la Pharmacie de Besançon



Antoine BAROIN est pharmacien et depuis septembre 2016, formateur au CFA de la Pharmacie de Besançon.

Cette fonction est nouvelle pour lui et est l'occasion de découvrir l'approche multimodale grâce à la « formation des formateurs » qu'il a suivie.

« On peut avoir plusieurs casquettes » déclare-t-il « **on est enseignant, on est aussi animateur, de ce fait on a plusieurs options et c'est innovant** ».

Antoine BAROIN est agréablement surpris par la capacité qu'ont les jeunes à « capter les consignes ». Il apprécie également l'esprit de communauté, formidable opportunité d'échanges sur les pratiques entre formateurs et favorisant la cohésion d'équipe.

Après quelques mois passés dans ce nouvel univers, il remarque que deux types de profil se dégagent : « ceux qui sont plutôt fonceurs ou pilotes et ceux qui sont au stade de l'observation ». Cette remarque se vérifie tant chez les apprenants que chez les équipes de formateurs. Il est persuadé que le processus de viralité va œuvrer et que chacun devrait tôt ou tard s'approprier la méthode créant ainsi un cercle vertueux.

Une collaboration avec Orange Consulting dans le cadre du déploiement de la future plateforme



Afin de recueillir les besoins et les souhaits des membres du GIFOD concernant la future plateforme « idéale » qui devrait être à disposition en septembre 2018, le GIFOD a travaillé avec Orange Consulting et son prestataire SII. Une série de cinq ateliers axés sur l'échange et les retours d'expériences a été mise en place pour les formateurs, les apprenants et les chefs de projet durant le mois de mai.

Se projetant en septembre 2018, avec la nouvelle plateforme, ces utilisateurs avaient pour objectif d'exprimer leurs attentes et leurs usages idéaux sur cet outil, via une méthode ludique et collaborative.

Les ateliers ont été très riches et complémentaires permettant ainsi d'avoir des pistes intéressantes dans le cadre de ce projet pour satisfaire l'ensemble de nos membres.