



La newsletter du GIFOD

Une communauté de pratiques n°11

SOMMAIRE



Éditorial du Président

Le prochain colloque du GIFOD !



P 1

Le GIFOD en Alsace



A la rencontre de nouveaux établissements pour un REX

FLASH INFO

La DRJSCS et son nouveau support de communication

En route vers la certification Voltaire !

P 2



ALMEA : on continue...



P 3

Focus sur l'EPMT, le « petit dernier » du GIFOD

SelfORME

Une formation chef de projet : pourquoi ?

P 4

EDITORIAL



La formation : un outil capital pour tous.

Dans un monde en totale mutation, la formation est un outil capital pour tous.

Pour avoir géré pendant 25 ans la formation, alors DRH, je reste convaincu que dans le cadre du GIFOD, la mise en place d'un projet FOAD est une condition de réussite.

Depuis sa création, le GIFOD a contribué à former des centaines d'apprenants avec succès ; l'expérience acquise par ses membres a permis des progrès spectaculaires.

Nos spécialistes ont convaincu et formé les formateurs des établissements adhérents, et ce depuis 14 ans.

Notre plateforme, support des programmes de formation, va évoluer et s'enrichir dans les semaines qui viennent pour proposer un produit plus élaboré correspondant aux besoins de tous les utilisateurs.

Il est clair que les formations proposées par le GIFOD, délivrées par Selforme, peuvent s'inscrire dans les futurs plans de formation destinés aux apprenants de tous les membres de notre belle structure.

Je souhaite que notre colloque d'octobre réunisse le maximum de participants ce qui permettra d'augmenter, à n'en pas douter, le nombre de nouveaux CFA adhérents au GIFOD.

Bernard DEPIERRE
Président du GIFOD

A vos agendas pour le prochain colloque du GIFOD !



Après avoir organisé ou participé à l'organisation de divers événements en 2016 (FOAD DAY, Séminaires de printemps et de rentrée, congrès de la FNADIR...), très appréciés par les participants, **le GIFOD souhaite proposer cette année un colloque autour des compétences clés et de la préformation.**



Date : 5 octobre 2017

Lieu : CEFAA de Villepinte (un membre du GIFOD)

Horaires : de 09h30 à 16h30

Grandes thématiques : compétences clés, CléA, positionnement, préformation

2 intervenants à ce jour : Voltaire / Éducation et formation

Publics : directeurs, chefs de projet FOAD, formateurs => membres et non membres du GIFOD

Si vous souhaitez participer et venir nous découvrir un peu plus, n'hésitez pas à vous inscrire **ICI**. En organisant ce type de manifestation, **le GIFOD souhaite faire profiter les participants, utilisateurs ou non du numérique, de l'expertise et du savoir-faire de nos intervenants pour aller de l'avant.** Ces journées sont basées sur l'échange et la participation de chacun afin de mutualiser expériences et pratiques.

Le GIFOD en Alsace



Le Directeur du GIFOD a poursuivi son parcours le 27 juin à

Strasbourg en se rendant au **CFAI Alsace**, un partenaire des entreprises industrielles de cette Région et membre du réseau de l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie).

Les solutions expérimentées par les membres du GIFOD ont pu être présentées et proposées afin de pouvoir répondre aux problématiques et besoins identifiés par l'établissement. Ce fût également une occasion de présenter les projets du GIFOD pour demain...



La DRJSCS, la Formation Régionale Tuteurs Animation et Sports et PRINT : KESAKO ?



Un nouveau support de communication nommé "Print" est disponible pour la Formation Régionale Tuteurs Animation et Sports.

Il est affiché sur le site de la DRJSCS, sur l'onglet « [formation certification \(...\)](#) »



[Télécharger la plaquette "TUTEUR animation et sports"](#)

Les Organismes de Formation de Bourgogne Franche-Comté ouvrent, dès la rentrée 2017, des formations de proximité pour les tuteurs et maîtres d'apprentissage des apprenants aux métiers du sport et de l'animation.

Une attestation de suivi de formation permettra de valider la formation et d'enrichir le portefeuille de compétences des personnes formées.

A la rencontre de nouveaux établissements pour un REX : Le GIFOD en Normandie



C'est devant l'Association Régionale des Directeurs de CFA (ARDIR) de Normandie, représentant une quinzaine de CFA, que le Directeur du GIFOD est intervenu le 15 juin 2017 pour un riche retour d'expérience (REX). Olivier KIRSCH est revenu sur les constats et les résultats de 15 ans de mutualisation de pratiques numériques/FOAD pour des CFA en utilisant l'expérience du GIFOD et de ses membres.

Une occasion pour l'association de partager son histoire, ses enseignements positifs et négatifs, ses ressources et ses outils. **La solution proposée a beaucoup évolué depuis la création du GIFOD et a pour objectif de « grandir » encore plus tout en accompagnant la mutation des CFA vers le numérique.**

En route vers la certification Voltaire !

L'expérimentation lancée avec le projet **Voltaire** en août dernier a été un succès. L'outil et ses méthodes pédagogiques ont été très appréciés par les utilisateurs. Aussi, l'expérience se poursuivra cette année avec un nombre de licences plus conséquent.



CERTIFICAT VOLTAIRE
Certificat de niveau en orthographe

Nouvel objectif pour le GIFOD et ses membres volontaires : devenir centres certificateurs Voltaire agréés.

Les apprentis auraient ainsi l'opportunité de pouvoir passer le certificat dans leur établissement et de valoriser leur niveau d'orthographe sur leur CV.

4 niveaux possibles :

- Niveau 300 : orthographe technique
- Niveau 500 : orthographe professionnelle
- Niveau 700 : orthographe affaires
- Niveau 900 : orthographe expert

**Valable
4 ans**



Un certificat authentifié !

Les employeurs peuvent vérifier l'obtention du certificat ainsi que la véracité du score certifié grâce à un code de vérification.

ALMEA, on continue...

INTERVIEW

Après avoir interrogé Philippe VANTHOURNOUT, directeur d'Alméa 51, **c'est au tour de Maxime BORDIER, directrice d'Alméa 52 de nous faire part de son point de vue.**

Les formations chefs de projet ont bien avancé depuis le mois de mai. Il ne reste que quelques modules à suivre à la rentrée pour achever les cursus. Au tour des formateurs pour lesquels la formation devrait commencer à l'automne.

Alors que l'adhésion d'ALMEA remonte à quelques mois déjà, Maxime BORDIER exprime son soulagement d'avoir enfin une chef de projet dans ses équipes. Il s'agit d'un recrutement interne, Lucille DAUTELLE était jusqu'en juin dernier formatrice E2C et Apprentissage. Elle a pris ses nouvelles fonctions très récemment et est déjà très impliquée dans la dynamique du projet FOAD.



Pour gagner sa vie et sa formation,
l'Apprentissage c'est sérieux !



La directrice précise à ce sujet que « **la plateforme est un outil qualitatif et l'individualisation de la formation, très importante.** Le contexte démographique départemental induit des effectifs en constante diminution et les apprentis qui souhaitent se former doivent bénéficier d'un accompagnement qui soit le meilleur possible. En termes d'image, il est important pour nous également de communiquer sur ce que l'on fait. »

Le groupement ALMEA peut désormais compter sur la complémentarité de ses quatre chefs de projet pour mettre en place un programme régional d'e-learning mutualisé, même si l'empreinte territoriale de chacun des établissements reste une volonté forte.

La directrice poursuit avec cette phrase qu'elle aime répéter à chaque fois qu'elle en a l'occasion :

« le GIFOD est l'occasion de remettre au cœur des réunions un discours pédagogique ».

Elle constate avec joie que la phase de résistance au changement, inhérente à toute transformation, est passée et qu'un cap vient d'être franchi. Elle souligne à cet égard la « valeur ajoutée du GIFOD et de ses membres qui lui a permis d'anticiper et de répondre aux questions des formateurs ».



La rentrée se prépare avec au programme une réunion stratégique sur la mise en œuvre du projet GIFOD pour les quatre directeurs de site. Elle sera suivie de phases de restitution groupée auprès des chefs de projet.

Les équipes étant désormais au complet, l'engouement pour le projet de formation multimodal ne cesse de s'amplifier.

Focus sur l'EPMT, le « petit dernier » du GIFOD

INTERVIEW



EPMT
ÉCOLE DE PARIS
DES MÉTIERS DE LA TABLE



Le 1er avril 2017, l'EPMT a rejoint les autres membres de l'association GIFOD.

L'École de Paris des Métiers de la Table, dirigée depuis 2014 par Ismaël MENAULT, est un centre de formation d'apprentis reconnu et créé en 1978.

Il propose 27 formations diplômantes, qualifiantes ou certifiantes dans les domaines de l'hôtellerie, restauration, pâtisserie, chocolaterie et boulangerie. 1500 apprentis sont accueillis chaque année.



Le directeur précise que son établissement a été précurseur dans le domaine du e-learning.

« Nous assurons depuis une quinzaine d'années le développement interne de nos cours sous forme de vidéo. Mais tout cela était *fait maison*. Face à une politique régionale favorisant désormais la formation à distance, nous avons saisi l'opportunité de recruter un chef de projet en janvier dernier. Dans cette nouvelle dynamique, il nous semblait important de nous rapprocher d'une structure favorisant la mutualisation des expériences et la mise à disposition de contenus de formation ».

Ismaël MENAULT poursuit en soulignant son intérêt pour le Projet VOLTAIRE et son coût négocié grâce au nombre important d'adhérents au GIFOD.

Il conclut par sa rencontre avec Olivier KIRSCH, lors du séminaire de la FNADIR en décembre dernier : « Celle-ci a été déterminante puisque quelques mois seulement ont suffi pour que l'EPMT adhère au GIFOD. »

Aujourd'hui en phase d'observation, la rentrée sera l'occasion de déployer plus largement encore la FOAD à l'École de Paris des Métiers de la Table.

La Communauté GIFOD News

Directeur de la publication : Olivier KIRSCH

Textes : Hélène GRASSI pour le GIFOD

Images : Kim LE

Coordination : Marion VINCENOT



19 Avenue Albert Camus,
21000 Dijon
Tel : 03.80.72.13.97
admin@gifod.fr
www.gifod.fr

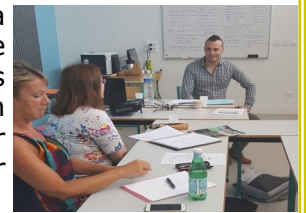
Une formation chef de projet : pourquoi ?

SELFORME

Afin d'accompagner les établissements dans la mise en place et la mise en œuvre d'un projet FOAD, le GIFOD a confié à l'un de ses membres, SELFORME, la partie formation des différents acteurs concernés.

Comme le disait notre Président dans une de ses dernières tribunes, un tel projet concerne l'établissement dans son ensemble. Les chefs de projet sont parties prenantes tout comme les formateurs, le personnel administratif et la direction bien entendu.

L'expérience du GIFOD a montré qu'il est indispensable de former toutes les personnes impliquées dans le projet afin de les convaincre, les rassurer et les préparer à faire évoluer certaines de leurs pratiques.



Ce projet d'établissement, comme tout changement, engendre craintes et réticences, alors qu'en fait nombreux sont les avantages ainsi que les gains de temps et d'efficacité qui en découlent. Même si les points positifs ne sont pas toujours perçus au premier abord, ils sont bel et bien présents.

Deux cursus sont proposés, respectivement aux chefs de projet et aux formateurs.

Les programmes, mêlant à distance et présentiel, ont été élaborés avec les équipes du GIFOD et de ses membres et prennent en compte les expériences acquises par notre communauté.

SELFORME, en appui sur l'expérience des membres du GIFOD et de leurs praticiens, a pour objectif d'ouvrir les yeux et d'accompagner tous les professionnels des CFA dans ces projets.

Et le convivial est au rendez-vous, Bourgogne oblige !

Pour en savoir plus, n'oubliez pas de lire nos prochains numéros !

Mais vous pouvez également contacter **SELFORME** directement.

SELFORME

19, Avenue Albert Camus
21000 Dijon

03 80 74 87 65

contact@selforme.com

www.selforme.com

